

- Approbation du PV du 21 septembre

**Vote : pour 6 UNSA 1 CFDT 1 FO**

- Informations à l'initiative du secrétaire

Présentation des activités sociales à venir par Marc GERONIMUS, président des activités sociales et culturelles.

Pour 2018 sont reconduites les opérations 2017 plébiscitées par les agents

- Opération chèques vacances 2018 : Pour la part agent, les prélèvements SEPA ou chèques seront encaissés jusqu'en mars et la mise à disposition des chéquiers est prévue pour début mai, soit un mois plus tôt qu'en 2017.
- CESU : Comme pour l'année écoulée, deux plages de demande, avril et septembre, seront mises à disposition des agents pour l'obtention au printemps et à l'automne des CESU.
- Colonies de vacances : pour les activités ou périodes non couvertes par le CCGPF, le CE I&P continuera de proposer des séjours pour les enfants avec une participation de 30 à 40% par rapport au prix public.
- Opérations Flash : cinéma à 3€ prolongée, musées et Châteaux, zoos et aquariums
- Opération Culture et Sports : 40€ mis à disposition dès août 2018.
- Indemnités de Frais d'Etudes (IFE) et Indemnités de Frais de Séjours (IFS)
- Participations aux séjours vacances d'un montant de 200€ et hébergements à prix réduits en forfaits basse saison.

Pour les voyages 2018, les inscriptions sont closes pour les destinations suivantes: Laponie, Prague, Cuba, Namibie et Bali. Sont à venir les inscriptions pour les croisières en Méditerranée et aux Caraïbes, les voyages à New York, les week-ends au Puy-du-Fou.

De nouvelles offres sont prévues avec plus de prestataires loisirs, y compris sur le sport et la billetterie. Pour les vacances de Noël, nous aurons des bons plans réductions et avantages sur les hébergements et la location de matériel de ski.

De nouvelles opérations flash seront programmées:

- Le mois du ski courant décembre avec des séjours en semaine et en week-end
- Le mois du cabaret.
- Le mois du bien-être.
- Le mois de l'hébergement insolite.
- Le mois Europa Park.

- Information sur la Stratégie Réseau Horizon 2030.

Par Gilles CHEVAL en charge du plan d'organisation stratégique SNCF 2030 dit [NOUVEL'R](#)

Pourquoi plan 2030 : il est temps de tirer des enseignements du projet SNCF 2020 et de tenir compte du contexte qui a évolué depuis 2015. La priorité est maintenant au train du quotidien et au mass transit. Il y a un vrai sujet sur la qualité de service rendu.

Il faut se poser la question : comment répondre aux attentes pour 2030. L'enjeu est de bâtir une vision industrielle nouvelle. Il faut développer l'usage du réseau et du transport ferroviaire en bénéficiant de l'ouverture du marché. Cette ouverture doit aussi permettre d'innover. Les AO, autorités organisatrices, ont une volonté d'augmenter le trafic. Le travail sur les 5 prochaines années se portera sur le réseau classique et Réseau devra être prescripteur sur la loi de programmation 2018.

Il faut toujours anticiper car les AO iront très vite après la promulgation des lois sur le quatrième paquet ferroviaire. Réseau devra être le conseil aux AO en tant qu'architecte du réseau et garant de la robustesse des infrastructures, cela dans l'intérêt du système ferroviaire et du groupe SNCF.

Concernant l'ouverture à la concurrence, il faut se poser la question de savoir où le ferroviaire est pertinent. Il faut aussi aider au développement du FRET en fournissant une infrastructure capable de l'accueillir avec une capacité et une robustesse d'exploitation sur les zones pertinentes et sur lesquelles il faut intervenir.

Le rapport SPINETTA traitant le sujet de la dette sera disponible en janvier et permettra à l'état de se positionner sur les solutions à adopter. Obtenir la capacité, la résistance et la résilience du réseau classique sont les objectifs de l'état. M DURON continue à travailler sur la pertinence des investissements dans le ferroviaire et sur les grands projets.

Une des problématiques est qu'actuellement le réseau n'est plus adapté en capacité dans les nœuds à absorber l'ensemble de la circulation FRET du fait de l'augmentation du trafic voyageurs.

Il s'agit donc de travailler sur 6 points :

- 1) rénover en priorité le réseau circulant en poursuivant une stratégie industrielle de gestion à long terme de nos actifs
- 2) augmenter la capacité et la robustesse des axes et nœuds saturés ou au fort potentiel
- 3) accélérer la modernisation de nos systèmes d'exploitation et de signalisation, pour gagner en efficacité
- 4) renforcer la sûreté
- 5) déployer une politique commerciale dynamique favorisant l'usage du ferroviaire
- 6) accompagner les femmes et les hommes de l'entreprise dans ces nouveaux défis afin qu'ils soient reconnus parmi les meilleurs experts ferroviaires mondiaux.

De nouveaux concepts ERTMS, ATO, ATS+ et NEXTEO vont amener des innovations importantes permettant une augmentation des capacités du réseau. L'ASSET MANAGEMENT devra être le point fort de Réseau.

Pour I&P, cela passe par une GPEC efficace et la mise en œuvre [d'études et expertise](#).  
SNCF Réseau doit mettre en œuvre de nouveaux modes de fonctionnement, avec par exemple de grandes zones de production.

Le projet Réseau 2030 est découpé en 7 lots fonctionnels. Neuf groupes de travail intégrant I&P travaillent sur le dossier de consultation qui devrait être produit pour fin janvier 2018 avec une présentation lors de la convention managers de mars 2018.

- Point d'étape sur les [orientations sécurité](#).

Présentation par Patrick OFFROY.

Suite à l'engagement pris en décembre 2016, il est fait un point régulier sur la sécurité. A noter le travail dans le cadre de prisme sur 3 les axes majeurs. Ne sont repris dans le dossier que les évènements dont la responsabilité est du ressort d'I&P. Néanmoins sont pris en compte et analysés en retour d'expérience les évènements dans lesquels des agents d'I&P sont concernés.

- Informations trimestrielles T3 2017, situation trimestrielle du personnel intérimaire, Situation trimestrielle des stages et mises à disposition.

Les informations montrent les fluctuations habituelles liées aux remplacements de salariés absents et variations saisonnières. A noter une baisse des effectifs mis à disposition de SYSTRA. L'effectif global reste constant.

- Consultation sur le plan de formation I&P 2018

Présentation du compte-rendu de la commission par Manuel CANTO-BRANCO

Il est à noter que la commission emploi-formation fonctionne bien. Le compte-rendu est disponible sur simple demande.

Bien que soit déplorée l'absence de la formation FAAC en 2018, la commission a donné un avis favorable sur le plan de formation.

**Vote : pour 6 UNSA 2 CFTD 1 FO**

A Saint Denis, le 21 novembre 2017.

Frédéric STUNER,  
Secrétaire du CE I&P

